



GOVERNANCE

KERNGROEP

Het doel van de kerngroep is het adviseren en reflecteren op het programma Academische Verpleegkunde waardoor een bijdrage geleverd wordt aan het bestendige en structurele positionering van Academische Verpleegkunde in het LUMC.

Tijdens twee bijeenkomsten is de missie, visie en focus besproken en geadviseerd om de aanstelling van de hoogleraar verplegingswetenschappen naar voren te halen.

- Prof. dr. Wilco Achterberg | Hoogleraar Institutionele zorg en ouderengeneeskunde
- Anja Brunsveld-Reinders PhD | Programmamanager Academische Verpleegkunde
- Prof. dr. Jet Bussemaker | Hoogleraar Wetenschap, beleid en maatschappelijke impact, in het bijzonder in de zorg
- Wouter Dannenberg MSc | Manager Zorg divisie 2
- Prof. dr. Evert de Jonge | Hoogleraar afdelingshoofd Intensive Care geneeskunde
- Hilda Mekelenkamp MSc | Programmamanager Academische Verpleegkunde
- Dr. Simon Mooijaart | Hoogleraar Interne geneeskunde, in het bijzonder ouderengeneeskunde
- Jeanne Nollen MSc | Verpleegkundig expert afdeling VNNP
- Prof. dr. Anne Stiggelbout | Hoogleraar Medische beslissonderzoek de rol van patiëntpreferenties
- Anna Uit den Bogaard MSc | Verpleegkundig specialist ouderengeneeskunde
- Prof. dr. Martine de Vries | Hoogleraar Normatieve aspecten van de geneeskunde
- Brigit Zwartendijk MSc | Hoofd Zorgopleidingen LUMC

MZO OVERLEG

Het doel van dit overleg is om met de managers zorg de voortgang en verdere borging van het programma Academische Verpleegkunde te bespreken.

Managers Zorg:

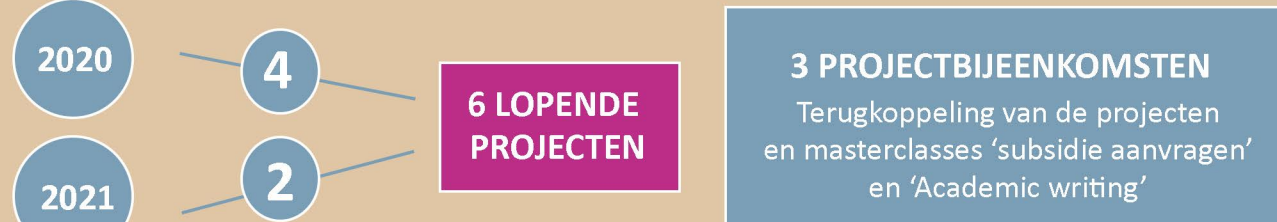
- Wouter Dannenberg MSc
- Marion van Kersbergen-Visser
- Ben Nijman

Hoofd Zorgopleidingen LUMC:

- Brigit Zwartendijk MSc

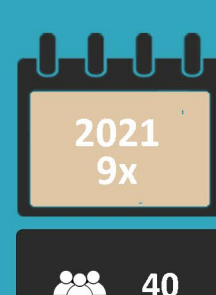
INTERNE SUBSIDIE

In 2020 en 2021 hebben meerdere verpleegkundigen een projectvoorstel ingediend. Zes van deze verpleegkundigen hebben een subsidie gekregen om hun project in 2021 uit te voeren.



ACTIVITEITEN

CAFE

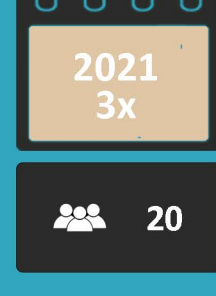


Maandelijks worden er bijeenkomsten georganiseerd voor verpleegkundige wetenschappers en verpleegkundigen die geïnteresseerd zijn in het uitvoeren van onderzoek om hen te verbinden. Het doel is het verbinden van onderzoek en vergroten van onderzoeksvaardigheden waardoor zichtbaarder wordt waar verpleegkundigen binnen het LUMC mee bezig zijn.

Onderwerpen

- Van probleemstelling naar vraagstelling
- Vraagstelling naar methode die veel gebruikt wordt in Nursing, verschillen tussen kwaliteit en kwantiteit
- Methodologie - kwantitatief
- Methodologie - kwalitatief
- Support door RSD
- 'Ingrediënten voor een goed EBP-concept op de afdeling
- Leven na(ast) Pubmed
- Interpretatie van onderzoeksuitkomsten
- 'Appeltaart bakken' van EBP-ingredienten

JOURNAL CLUB

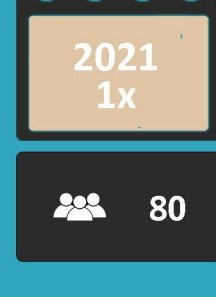


Één keer per 6 weken wordt een Journal Club georganiseerd met als doel het bespreken van een artikel waarmee gestimuleerd wordt om kritisch na te denken over gebruikte methode, onderzoeksresultaten en over de relevantie en bruikbaarheid voor de dagelijkse praktijk.

Nederlands- en Engelstalige artikelen met onderwerpen

- Relatieel afgestemde zorg.
- Vertrouwen in de relatie tussen zorgverleners en patiënten met een chronische ziekte.
- Therapietrouw van patiënten met atriumfibrilleren voor direct werkende orale anticoagulantia.

SYMPOSIUM

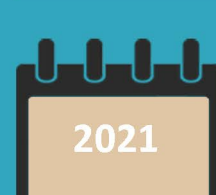


Het 1^e Academische Verpleegkunde symposium is gehouden op 24 juni 2021 met als titel 'De praktijk gaat op onderzoek'.

Meer dan 80 professionals waren aanwezig die het symposium waardeerden met een 8.

Twee keynote sprekers Jessica Kieft (Onderzoek in de praktijk) en Monique van Dijk (Persoonlijk leiderschap) namen de deelnemers mee in het doen van onderzoek en verpleegkundig leiderschap. Tien verpleegkundigen werkzaam in het LUMC pitchten hun onderzoek.

MASTER



In 2021 is een eerste marktverkenning uitgevoerd om te kunnen beoordelen wat de maatschappelijke, wetenschappelijke en arbeidsmarktbehoefte is voor een eventuele master Academische Verpleegkunde. Hieruit is een profiel samengesteld en momenteel wordt verkend op welke wijze en waar aangesloten kan worden bij bestaande masteropleidingen in het LUMC.

WINTERSCHOOL



De 1^e winterschool wordt gehouden in kwartaal 1 van 2022.

In 2021 zijn de voorbereidingen getroffen om het programma vorm te geven waarin de focus ligt op continuïteit van zorg en het aanleren van wetenschappelijke vaardigheden.

CARRIEREPADEN

In 2021 zijn gesprekken gevoerd met het directoraat HRM om na te denken over de mogelijkheden ter ontwikkeling van carrièrepaden voor verpleegkundige professionals.

MISSIE & VISIE

In 2021 is een missie en visie opgesteld voor het programma Academische Verpleegkunde.

De missie is "Onderzoek door en voor de verpleegkundige praktijk" waarbij Academische Verpleegkunde staat voor het verder academiseren & inspireren en verbinden van de verpleegkundige beroepsgroep in het LUMC en netwerkpartners in de regio.

De verpleegkundige beroepsgroep toont (persoonlijk) leiderschap en eist daarbij haar positie op praktisch, strategisch, organisatorisch en bestuurlijk niveau over de eigen beroepsontwikkeling en de multidisciplinaire optimalisatie van excellente patiëntenzorg waarbij onderzoek en onderwijs geïntegreerd worden. De focus van het programma ligt op continuïteit van zorg.

Onder continuïteit van zorg verstaan we: 'samenhangende zorg die naadloos overgaat van de ene zorgverlener naar de andere, ongeacht waar deze zorg in het netwerk, binnen als buiten het ziekenhuis, plaatsvindt.' Klik hier voor de volledige beschrijving missie, visie & focus.

COMMUNITY BUILDING

Doel is om een netwerk op te bouwen van interne en externe contacten om het gedachtegoed van het programma Academische Verpleegkunde uit te dragen.

NETWERK | Intern

In 2021 zijn 22 werkbezoeken afgelegd aan afdelingen om met verpleegkundig managers en verpleegkundig teamleiders te spreken over het programma Academische Verpleegkunde en uit te wisselen hoe onderzoek een plaats heeft of gaat krijgen op de afdeling.

Naast het afleggen van werkbezoeken zijn ambassadeursbijeenkomsten georganiseerd met 40 verpleegkundigen om met hen af te stemmen hoe deze rol in te vullen en het uitwerken van een EBP-werkgroep op de afdeling.

NETWERK | Extern

Contacten zijn gelegd met regionale partners in de thuiszorg, ziekenhuizen, mbo- en vbo- en geholen van Academische Verpleegkunde in de diverse organisaties. Een van de opbrengsten is de aansluiting van het HagaZiekenhuis en het HMC bij de AV-café's. Met diverse regionale partners wordt momenteel gewerkt aan een tweede symposium voor 2022.

NIEUWSBRIEF

Een digitale nieuwsbrief is ontwikkeld en is 11 keer verschenen. Deze wordt zowel binnen het LUMC als naar de regionale samenwerkingspartners verstuurd.

WERKGROEPEN

Binnen het programma zijn diverse activiteiten ontwikkeld en georganiseerd. Om dit vorm te geven, zijn diverse werkgroepen ingericht die een afspiegeling vormen van de samenwerking in het LUMC als de regionale samenwerking die is opgebouwd.

Vijf werkgroepen:

- werkgroep voorbereiding Academische Verpleegkunde Cafés
- werkgroep voorbereiding Journal Clubs
- werkgroep Academische Verpleegkunde Symposium
- werkgroep Wetenschappelijk Magazine 'ZORGvuldig'
- werkgroep Winterschool

WEBSITE | Interne & externe

Voor het verspreiden van informatie is zowel een Albinusnet pagina ingericht als een externe webpagina www.academischeverpleegkundelumc.nl.

ONDERZOEKSLIJN

Voor het ontwikkelen van een eigen onderzoekslijn met de focus 'continuïteit van zorg' is er een actieve participatie in de groep patiëntenparticipatie waarbij samen met patiënten thema's zijn vastgesteld die van belang zijn voor patiënten en naasten.

Er zijn gesprekken met verschillende afdelingen hoe dit vorm te geven middels patiënt participatief onderzoek. Om de onderzoekslijn verder te geven is per maart 2022 een associate professor aangesteld